

PROJET ASSOCIATIF

DU CENTRE ALPHA CHOISY 2025

1/ IDENTITE DE L'ASSOCIATION

❖ Notre histoire :

L'association régie par la Loi de 1901, est née le 31 mai 1996 dans le 13^e arrondissement de Paris sous l'impulsion d'une équipe de bénévoles animés par la volonté de faciliter, à travers l'apprentissage de la langue française, l'intégration des migrants venant à l'origine en grande partie d'Asie. Dès lors et depuis 28 ans et implanté au cœur de quartiers prioritaires de la ville, le CAC s'efforce d'honorer sa mission principale : répondre au plus près aux besoins de toute personne allophone pour s'insérer dans la vie sociale et professionnelle.

Devenue organisme de formation le 16 septembre 1997, l'association n'a eu de cesse de vouloir s'adapter aux besoins de son public en termes d'activités et en termes de reconnaissance statutaire. C'est ainsi qu'elle a obtenu la première fois la certification QUALIOPI en novembre 2021, qui a été renouvelée en juin 2024 pour 2 ans.

Partenaire de l'OFII depuis début 2023, travaillant en étroite collaboration avec le dispositif AGIR (via France Terre d'Asile) depuis 2024, ou avec les CADA du 13^e, le Centre Alpha Choisy demeure une association reconnue pour l'orientation de leurs bénéficiaires issus de l'immigration. C'est donc fort de cette expérience de terrain, de cette connaissance du public migrant et de son ancrage local, que le CAC pilote et coordonne en collaboration avec l'Équipe de développement local du 13^e arrondissement différentes actions qui mobilisent un ensemble de structures partenaires, via notamment la Rentrée Partagée du 13^e arrondissement mais également via des actions de médiation sociale, juridique et culturelle. Ces actions mises en place visent à accueillir les publics en formation linguistique, à mutualiser les moyens et à effectuer des formations de formateurs bénévoles pour lesquelles le CAC a pu, au fil des années, développer une véritable expertise.

❖ Nos valeurs : entraide, respect et service

Fort de son histoire, le Centre Alpha Choisy a pour ambition de venir en aide aux personnes migrantes via l'apprentissage de la langue mais également de lever le plus de freins potentiels à l'insertion des migrants dans la société française ; la maîtrise de la langue peut sembler illusoire si les besoins fondamentaux de nos bénéficiaires ne sont pas satisfaits.

Le Centre Alpha Choisy accompagne les migrants dans le respect des langues, des genres, des cultures de chacun d'entre eux et en toute dignité. Il participe également à favoriser l'équité de l'accès à la Culture, à la formation, aux Droits et à la santé, luttant ainsi contre les discriminations.

Enfin, dans les limites de ses compétences, le Centre Alpha Choisy, a à cœur de comprendre et répondre aux besoins de chaque bénéficiaire, selon son profil, sa situation administrative ou professionnelle afin de lui être le plus utile possible.

❖ Nos activités :

Le CAC propose ainsi, différents parcours répartis selon les besoins et/ou le statut des bénéficiaires, tels que : des cours de Français à visée d'insertion sociale, des formations en français à visée professionnelle (5 parcours), un

parcours linguistique favorisant également l'insertion sociale et professionnelle pour les primo-arrivants, ainsi que de deux cours de remise à niveau en savoirs de base "lecture-écriture".

Par ailleurs, depuis fin 2021, le CAC dispense plusieurs cours de Français à visée professionnelle pour le public de salariés en insertion professionnelle. Enfin depuis 2023, nous proposons 10 ateliers répartis sur 2 niveaux de préparation au DELF A2 et B1, diplômes requis principalement pour l'obtention d'un titre de séjour ou l'entrée à l'université mais dont la méthodologie reste difficile d'accès pour ce type de public.

Le centre Alpha Choisy ayant choisi depuis plus de 15 ans, de constituer son équipe de Direction pédagogique de professionnels du secteur du Français Langue Etrangère, il organise et dispense des formations de formateurs bénévoles mais également accompagne des stagiaires en Master FLE. L'objectif est à la fois de contribuer à la formation des formateurs envers ce type de public peu ou pas représenté dans les parcours universitaires français mais également pour assurer une continuité d'approche pédagogique à tous les parcours de formation dispensés au Centre Alpha Choisy, garantissant ainsi la même qualité de formation pour tout apprenant.

En parallèle des formations en langue et la connaissance du public migrant étant maintes fois éprouvée, le CAC déploie également des actions cherchant à lever d'autres freins que le volet linguistique : des actions de santé, culturelles et juridiques participant à la fois indirectement à l'acquisition de la langue mais également à une meilleure intégration.

❖ Notre public :

Chaque année, le CAC forme et accompagne environ 350 hommes et femmes adultes de différentes nationalités. Les apprenants peuvent être demandeurs d'emploi ou salariés et pour eux la pratique de la langue française représente un enjeu important en termes d'insertion, de pérennisation de l'emploi ou pour l'obtention d'un titre de séjour.

A l'entrée de nos formations, leur niveau de langue française est variable : du niveau débutant à l'écrit (pré-A1 selon CECRL) jusqu'au niveau intermédiaire (B1 selon CECRL) à l'écrit et à l'oral ; le CAC accueille également un public peu ou pas scolarisé dans son pays d'origine, non lecteurs-non scripteurs, ayant un niveau suffisant pour communiquer un peu à l'oral.

❖ Notre organisation :

Composée d'une cinquantaine de bénévoles, de 40 adhérents et d'une dizaine de salariés, l'association pilote et remplit ses missions de manière complémentaire et solidaire.

Nos valeurs et nos orientations sont garanties à travers un Conseil d'administration composé de 15 membres bénévoles qui se réunit tous les trimestres. 3 salariées (Directrice, Responsable pédagogique et Coordinatrice pédagogique) assurent les différents dispositifs et en garantissent la qualité. Pour assurer le pilotage régulier et opérationnel, un Comité de Direction (CODIR) composé de 7 administrateurs et 2 salariés de l'équipe de direction se réunit une fois par mois.

❖ Nos ressources :

▪ Financières

Le Centre Alpha Choisy peut mettre en œuvre ses projets grâce aux cotisations des adhérents, à la participation financière de certains de nos apprenants (selon ressources), aux subventions publiques ou privées accordées par

projet et aux formations délivrées dans le cadre de prestations de service auprès de Structures d'insertion pour l'activité économique (SIAE).

▪ Humaines

Composée d'une dizaine de salariés dont 4 permanents, l'association ne pourrait assurer ses missions sans le concours historique de ses bénévoles ; ils assurent en effet des missions de formation, de coordination, d'accueil ou de médiation socio-culturelle.

2/ NOS ORIENTATIONS

❖ Nos objectifs

Nos objectifs sont fixés à partir des besoins identifiés de notre public. En effet, par expérience, nous savons que le public migrant peut se trouver en manque de repères socio-culturels, linguistiques et présente un fort besoin d'accompagnement et ce même dès les niveaux les plus faibles. En effet, leurs besoins langagiers s'accompagnant souvent d'une situation de vie précaire, il est d'autant plus important de prendre en compte l'urgence de leurs besoins immédiats sociaux ou professionnels. Le but étant de les rendre autonomes pour faciliter leur intégration.

Nos objectifs sont donc les suivants :

- Mettre en place des parcours de formation proposant une approche globale s'articulant à la fois autour d'une formation linguistique, des savoirs de bases (lecture, écriture et numération notamment) et d'un accompagnement social voire professionnel ;
- Proposer une approche pédagogique qui vise à rendre les apprenants autonomes et acteurs de leur apprentissage pour une meilleure acquisition des notions abordées ;
- Proposer des cours abordant des contenus concrets de la vie quotidienne et de la vie professionnelle, incluant des mises en situation pour que les apprenants y voient une utilité immédiate et pour qu'ils puissent réactiver les notions vues en classe ;
- Nourrir pédagogiquement, encadrer au maximum les formateurs qu'ils soient bénévoles ou professionnels du secteur via des supports (Référentiels, ressources pédagogiques créées ou didactisées), des conseils de la Responsable pédagogique et des partages de pratiques de classe ;
- Faire vivre l'association et ses membres en assurant la cohésion entre salariés et bénévoles à l'occasion de moments de convivialité ;
- Accompagner les bénéficiaires dans leur parcours administratif et notamment la passation des certifications obligatoires à l'obtention d'un titre de séjour ;
- Proposer un accompagnement individuel conduisant à l'insertion sociale et professionnelle ;
- Lutter contre les discriminations en :
 - favorisant l'accès à nos formations, indépendamment des ressources financières ou du profil scolaire de l'apprenant ;
 - participant à la prévention santé ;
 - facilitant les procédures juridiques ;
 - permettant l'accès à la Culture, au Patrimoine français ;

❖ Nos points faibles et points forts

Points forts : l'implication et le sérieux des bénévoles, notre ancrage local, notre compétence dans le secteur du FLE, la confiance de nos financeurs, l'expérience du public et de ses besoins ;

Points faibles : nos ressources financières sont dépendantes des appels à projet et de l'orientation de politique nationale ; l'association doit faire face à des charges fixes importantes ; l'engagement du bénévole peut de par sa nature être partiel, pas toujours pérenne et demandant un travail conséquent d'encadrement et de formation au Français Langue Etrangère ; une charge de travail importante et exponentielle retombant sur l'équipe permanente due à une demande accrue de reporting ou de traçabilité émanant de nos financeurs ou de la certification Qualiopi.

3/ NOS MOYENS MIS EN ŒUVRE

❖ Actions mises en œuvre pour répondre aux objectifs

- Recherche de financement plus pérennes et réorganisation financière pour répartir plus équitablement les frais généraux sur les budgets de chaque projet ;
- Réorganisation RH pour mieux répartir les missions de chacun avec un dédoublement du poste réservé à la pédagogie afin de dissocier les missions liées à la logistique (coordination pure) des missions pédagogiques (contenus des cours, référentiels, veille pédagogique) et création de missions de délégation pour soulager les tâches administratives réservées à la Direction ;
- Création de postes de coordinateurs bénévoles afin d'assurer un suivi administratif des apprenants et des exigences liées à la certification Qualiopi ;
- Recherche régulière de bénévoles pour remplacements éventuels et pour compléter les missions de médiation ou autre ;
- Création de nouvelles prestations de service pour assurer une autre source de revenus en dehors des subventions ;
- Développement de partenariats : Le Centre Alpha Choisy n'étant qu'un organisme de formation, il doit régulièrement se tourner vers des partenaires plus spécialisés pour toutes demandes dépassant ses compétences mais qui méritent toutefois d'être satisfaites, ne serait-ce qu'en termes d'orientation.

❖ Moyens humains et financiers

Humains

1 Directrice : Responsable administratif et financier, elle garantit, anime et met en œuvre la politique de l'association, l'ensemble de ses actions et de ses activités. Elle est en charge de la communication, de recherches de financement et de partenariat visant à soutenir les projets de l'association. Elle assure le suivi des exigences conventionnelles et celui des subventions.

1 Responsable pédagogique : Garant de la qualité pédagogique, son rôle est d'initier, de former et de mettre en place une approche pédagogique propre au CAC et qui réponde aux besoins des bénéficiaires. Elle pourra ainsi mieux suivre et former l'équipe de formateurs et s'assurer de la mise à jour des référentiels.

1 Coordinatrice pédagogique : elle assure la bonne mise en place des dispositifs et de l'approche pédagogique choisie par l'équipe de Direction du CAC.

1 Médiatrice et 1 Ecrivain public bénévole : via des entretiens individuels, elle permet de régler des problèmes de tout ordres rencontrés par les bénéficiaires (administratif majoritairement) ;

1 Conseiller d'insertion professionnelle (à temps partiel) : il anime des ateliers collectifs liés à l'insertion professionnelle et assure, sur demande, un accompagnement individuel ayant pour but de concrétiser le projet professionnel du bénéficiaire.

2 à 3 formateurs salariés professionnels du secteur (dont 1 permanent) et 37 formateurs bénévoles ;

4 Coordinateurs bénévoles : suivi administratif (saisie des données des apprenants sur la base en interne) et gestion administrative du groupe (émargement, édition des livrets d'accueil etc.).

7 membres administrateurs (CODIR) : gèrent, encadrent et garantissent les décisions du CA et de l'orientation la plus pertinente pour le CAC.

Financiers

Subventions publiques, mécénat, complétés par des prestations de service et apport du bénévolat évalué entre 15 et 20% des ressources globales de l'association.

❖ Critères d'évaluation (voir rapport d'activité)

Les critères d'évaluation sont établis selon la mission première du Centre Alpha Choisy : répondre aux besoins des bénéficiaires.

Objectifs prioritaires	Critères d'évaluation qualitatifs	Critères d'évaluation quantitatifs
1. Progression linguistique des apprenants	Taux d'acquisition d'1/2 niveau	60% de nos apprenants
	Taux de réussite au DELF	80% de réussite au DELF
2. Accompagnement global adapté aux besoins du public	Nombre de RDV de suivi individuel en médiation et insertion professionnelle	150 personnes reçues /an et 300 RDV (médiation + insertion pro)
	Nombre de bénéficiaires des ateliers collectifs socio-culturels	250 bénéficiaires d'actions socio-culturelles collectives
3. Satisfaction des formations	Qualité du contenu des cours Implication du formateur	90% de satisfaction
4. Qualité des formations	Mise à jour ou création des référentiels Accompagnement pédagogique des formateurs	Nombre de documents pédagogiques Nombre d'observation et de RDV de suivi pédagogique Nombre de réunions pédagogiques

Projet associatif 2025, validé à l'Assemblée Générale Ordinaire du 10 avril 2025

A Paris, le 10 avril 2025



Jean Roger HAURET CLOS

Président

CENTRE ALPHA CHOISY
27, av de Choisy
75013 PARIS
Tel: 01 45 84 88 37
Fax: 01 45 84 32 52

